



Вопрос: ...Об исчислении стажа, дающего право на ежегодный отпуск, и о заполнении приказа по форме N Т-6, если работник ...

Вопрос: Работник организации планирует уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, при этом в течение рабочего года он находился в отпуске без сохранения заработной платы (17 дней). Как определить стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск? Как заполняется строка "Период работы" приказа по [форме N Т-6](#)?

Ответ:

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО от 23 ноября 2018 г. N 14-2/В-933

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо от 25 октября 2018 г. по вопросу о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и сообщает.

В соответствии с [Положением](#) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме от 25 октября 2018 г., не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии с [частью 1 статьи 128](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, производится в соответствии со [статьей 121](#) Кодекса.

КонсультантПлюс: примечание.

В тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду [часть 1 статьи 121 ТК РФ](#), а не часть 2.

Согласно **части 2 названной статьи** в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Таким образом, если у работника общая продолжительность отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составила, например, 17 календарных дней, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не учитываются календарные дни начиная с 15-го дня, т.е. окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска.

При заполнении **приказа** (распоряжения) о предоставлении отпуска работника указывается период (рабочий год), за который предоставляется отпуск.

Директор Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства
М.С.МАСЛОВА

23.11.2018